**Отчет о результатах деятельности**

**муниципального учреждения культуры «Сельский дом культуры и досуга»**

**за 2016 год**

I. Основные направления культурной политики муниципального образования

1. **Результаты принятых мер и анализ произошедших изменений,   
   повлиявших на качество жизни населения.**

Муниципальное учреждение культуры «Сельский дом культуры и досуга» является участником социально-культурной жизни сельского поселения и включено в процессы, влияющие на улучшении качества жизни населения, как проводник культурной политики. Действуя в рамках уставной деятельности, учреждение решает задачи обеспечения условий для творческого самовыражения жителей различных возрастов, организации досуга и отдыха, предоставления возможности гражданам потребления культурных благ. Можно проследить его влияние по нескольким позициям:

* + Повышение уровня информированности населения (в т.ч. за счет информирования путем наружной, самостоятельно изготовленной печатной рекламы, АИС ЕИПСК, страничку в социальных сетях, что расширило возможности жителей высказать мнение о качестве услуг МУК «СДК и Д» через электронные ресурсы).
  + Уровень удовлетворенности жителей сельского поселения качеством предоставления услуг в сфере культуры составляет 80 %.
  + Увеличение за отчетный период количества социально-значимых мероприятий на 16 % (с 136 запланированных до 161 мероприятия). Причем, важно, что увеличение связано с проведением мероприятий патриотической направленности, в рамках празднования Дня Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг., с включением в число зрительской аудитории жителей всех возрастных групп, что, в свою очередь, способствовало укреплению связи поколений, гражданскому становлению подрастающего поколения жителей.
  + Организован отдых детей в каникулярное время, создавались условия для организации досуга и обеспечения жителей услугами организации культуры; высокое качество предоставленных услуг характеризует отсутствие жалоб населения.
  + Решение задач по созданию благоприятных условий для художественно-творческой деятельности населения путем организации деятельности клубных формирований и реализации творческого потенциала жителей.
  + Востребованность культурно-досуговых услуг у населения, так за 2016 год проведено 278 мероприятий для всех возрастных групп, с числом зрительских посещений 6717 ед. Количество клубных формирований в 2016 году составило 14 ед., число занимающихся в коллективах народного творчества и любительских объединениях - 150 человека.
  + Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, составило 44 человека, что на 18% больше по сравнению с прошлым годом.

Во исполнении Указа Президента РФ от 07.05.2012г № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» с 2013 года утвержден План мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры сельского поселения Нялинское».

1. **Динамика показателей и процессов развития отрасли в муниципальном образовании.**

Минувший 2016 год характеризуется стабилизацией социокультурной ситуации в поселении, что создаёт уверенность в завтрашнем дне и возможность более углубленной работы над формированием положительного имиджа МУК «СДК и Д» созданием необходимых условий для творческой реализации жителей сельского поселения Нялинское.

Основная задача заключается в развитии социальной активности и творческого потенциала личности. В культурно-досуговой работе большое внимание уделяется поиску новых форм организации досуга. МУК «СДК и Д» старается охватить все слои населения поселения – детей, подростков, молодежь, людей среднего и старшего возраста. Положительная динамика посетителей на мероприятиях является хорошим показателем того, что руководители предприятий и организаций в минувшем году начали уделять должное внимание пропаганде поселковых культмассовых мероприятий среди своих работников и привлечения их к активному посещению, что показано в сравнительной таблице:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | Всего  мероприятий | Из них для детей | Кол-во посетителей  на мероприятиях | Из них детей |
| 2015 | 276 | 99 | 6719 | 1785 |
| 2016 | 278 | 108 | 6717 | 1794 |

Нормативная потребность в обеспеченности местами в учреждении составляет 200 зрительских мест, фактическая обеспеченность – 200 мест в с. Нялинское, 120 мест - в п. Пырьях. Для проведения культурно-массовых мероприятий в п. Пырьях используется культурно-спортивный центр МКОУ ХМР ООШ п. Пырьях. Согласно установленным нормам, уровень обеспеченности клубами и учреждениями клубного типа недостаточен, но этот факт не сказывается на качестве оказания услуг.

Сократилось число клубных формирований на 3 ед. Связано все в первую очередь с отсутствием специалистов и уходом из коллективов учащихся, которые оканчивают 11 и 9 классы общеобразовательной школы. На сегодняшний день все остальные формирования работают стабильно.

1. **Проблемы развития учреждения культуры на территории муниципального образования.**

Недостаточный уровень доступности объектов учреждения для людей, имеющих ограниченные возможности здоровья (в силу конструктивных особенностей зданий, построенных ранее по проектам с иными требованиями); решение этой проблемы требует значительных финансовых затрат, заказ и изготовление проектно-сметной документации, проведение работ капитального характера.

На сегодняшний день главной проблемой клубного учреждения является дефицит штатных единиц (квалифицированных кадров) и повышение квалификации в области спорта, культуры и искусства. А результат деятельности во многом определяется профессиональным уровнем работников и их творческим потенциалом и мастерством.

Требуется капитальный ремонт в актовом зале (замена пола), баян, танцевальные костюмы: детские, подростковые, взрослые

1. **Результат, достижение, победа 2016 года.**

Результаты деятельности учреждения можно разделить на такие группы, как социально-значимые мероприятия, достижения творческих коллективов и отчетные мероприятия.

Среди основных результатов деятельности МУК «СДК и Д» в 2016 году можно отметить участие творческих коллективов в фестивалях:

- народный хор «Рябинушка», руководитель Дмитрий Таныгин - Диплом I степени XII районного фестиваля народного творчества граждан старшего поколения «Не стареют душой ветераны» в номинации «Вокал-хор»,

- вокальное трио «Элегия», руководитель Эмилия Биденко - Диплом I степени XII районного фестиваля народного творчества граждан старшего поколения «Не стареют душой ветераны» в номинации «Вокал – ансамбли (малые формы)»,

- Людмила Григорьева, руководитель Эмилия Биденко - Диплом I степени XII районного фестиваля народного творчества граждан старшего поколения «Не стареют душой ветераны» в номинации «Вокал – солисты»,

- Валерия Кадырова, руководитель Дмитрий Таныгин - Диплом I степени V районного фестиваля детского творчества «Остров детства» в номинации «Вокальное искусство» в категории от 6 до 10 лет,

- танцевальный ансамбль «Сувенир», руководитель Татьяна Таныгина - Диплом II степени V районного фестиваля детского творчества «Остров детства» в номинации «Хореографическое искусство» в категории ансамбли от 6 до 12 лет,

- команда с.п. Нялинское – Диплом за III место в общем зачете по многоборью в V Спартакиаде среди ветеранов спорта Ханты-Мансийского района.

Наиболее значимым событием года является присвоение звания «Лучшее культурно-досуговое учреждение Ханты-Мансийского района - 2016».

Отчетные сольные программы – подтверждение звания «народный» народным самодеятельным коллективом трио «Элегия».

Развитие деятельности клубных формирований для детей, подростков, молодежи, взрослого населения и старшего поколения является одним из важнейших направлений реализуемых учреждением культуры в 2016 году. Всего на базе учреждения организовано работа 14 клубных формирований, число занимающихся в коллективах народного творчества и любительских объединениях - 150 человека.

Организация на базе МУК «СДК и Д» работы лагеря с дневным пребыванием детей» с охватом 45 детей обеспечила ребятам от 5 до 18 лет интересный, творчески-познавательный отдых, способствовала духовному и физическому развитию юных жителей, позволила детям практически полноценно отдохнуть без выезда за пределы поселения.

Обеспечение информационной открытости учреждения достигалось путем активной работы со СМИ (в т.ч. электронными), социальных ресурсов, взаимодействия с районной еженедельной газетой «Наш район».

Повышение уровня комплексной безопасности для посетителей и работников, в т.ч. антитеррористической защищенности (установлено наружное видеонаблюдение тревожная кнопка).

1. **Перспективы развития учреждения культуры на территории муниципального образования:**
   1. задачи, перспективы развития:

В перспективах своего полномасштабного развития МУК «СДК и Д» должен стать таким учреждением культуры, где гарантируется:

* высокое качество предоставляемых населению культурных услуг;
* постоянное обновление и расширение форм досуговой деятельности;
* демократичность условий включения личности в культурную деятельность.

Задачами МУК «СДК и Д» являются:

* организация и обеспечение условий для проведения культурного досуга во всей его полноте и разнообразии в соответствии с потребностями, интересами и возможностями всех групп населения;
* разработка и распространение новых технологий досуговой деятельности, взаимодействие с учреждениями поселения для обеспечения эффективности, качества и интенсивности работы всей сферы досуга в целом;
* информационное обеспечение населения в области культуры и искусства;
* укрепление сотрудничества учреждения с трудовыми коллективами учреждений поселения, посредствам участия их, в мероприятиях поселкового и районного значений;
* удовлетворение потребностей населения в сохранении и развитии традиционного художественного творчества, любительского искусства, другой самодеятельной творческой инициативы и социально-культурной активности населения;
* создание благоприятных условий для организации культурного досуга и отдыха жителей сельского поселения;
* предоставление услуг социально-культурного, просветительского, оздоровительного и развлекательного характера, доступных для широких слоев населения;
* поддержка и развитие самобытных национальных культур, народных промыслов и ремесел;
* развитие современных форм организации культурного досуга с учетом потребностей различных социально-возрастных групп населения;
* выполнение социально-профилактических, социально-реабилитационных и иных задач;
* обеспечение развития платных услуг за счет расширения этих услуг и современных технических средств досуга;
* развитие физической культуры и спорта в сельском поселении (в том числе ГТО);
* усовершенствование материально–технической базы учреждений культуры;
* повышение квалификации, профессиональной грамотности специалистов учреждений культуры.
  1. основные изменения, которые произойдут в отрасли в 2017 году:
* повышение качества жизни населения путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;
* сохранение культурного и исторического наследия, обеспечение доступа населения к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;
* повышение качества предоставляемых услуг по направлению «Пропаганда здорового образа жизни среди молодежи»;
* реализация комплекса мер по поэтапному внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»;
* изучение, обобщение и распространение опыта культурно-массовой, культурно-воспитательной, культурно-зрелищной работы СДК;
* повышение квалификации работников СДК.

1. **Основные памятные и юбилейные даты в 2017 году.**

60-летие п. Пырьях, 235-летие д. Нялино и д. Скрипуново.

II. Характеристика учреждения культурно-досугового типа муниципального образования

**1. Общая характеристика учреждения культурно-досугового типа**.

Муниципальное учреждение культуры «Сельский дом культуры и досуга» создано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях». Тип учреждения - казенное.

В настоящее время МУК «СДК и Д» является структурным подразделением АСП Нялинское, МУК «СДК и Д» имеет структурное подразделение СК п. Пырьях.

Почтовый адрес: 628504, ХМАО – Югра, Ханты-Мансийский район, с. Нялинское, ул. Мира 71, тел. 8(3467) 373-577, [nln.sdk@hmrn.ru](mailto:nln.sdk@hmrn.ru).

МУК «СДК и Д» осуществляет следующие основные виды деятельности:

* создание и организация работы коллективов, студий и кружков любительского творчества и других клубных формирований;
* проведение спектаклей, концертов, других театрально-зрелищных и выставочных мероприятий;
* кинопоказы;
* проведение массовых театрализованных праздников и представлений, народных гуляний, обрядов и ритуалов в соответствии с религиозными и местными обычаями и традициями;
* организация досуга различных групп населения, в том числе проведение вечеров отдыха и танцев, дискотек, молодежных балов, карнавалов, детских утренников, игровых и других культурно-развлекательных программ;
* участие в подготовке и проведении районных, мероприятий, праздников, фестивалей, при необходимости с привлечением жителей поселка, а также коллективов самодеятельности;
* обеспечение условий для реализации социально-культурных инициатив населения.

**Общие сведения об учреждении**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Наименование показателя** | **Учреждения  культурно-досугового типа** | | | **В том числе на селе** | | |
| **2014 г.** | **2015 г.** | **2016 г.** | **2014 г.** | **2015 г.** | **2016 г.** |
|  | Число учреждений культурно-досугового типа муниципального образования | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
|  | Число зданий: | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
|  | в оперативном управлении | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 2.2 | арендованные |  |  |  |  |  |  |
| 2.3 | прочие | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
|  | Число зрительных залов | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
|  | Всего посадочных мест | 320 | 320 | 320 | 320 | 320 | 320 |
|  | Число клубных формирований | 12 | 17 | 14 | 12 | 17 | 14 |
|  | Число культурно-массовых мероприятий всего | 380 | 268 | 278 | 380 | 266 | 275 |
|  | Доля прироста числа участников культурно-массовых мероприятий (в процентах по отношению к предыдущему году) | 14% | 9% | 0% | 14% | 9% | 0% |
|  | Численность работников - всего | 11 | 10 | 10 | 11 | 10 | 10 |
|  | Из числа штатных работников – со стажем менее 3-х лет | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 2 |
|  | Из числа штатных работников – со стажем от 3-х до 10-ти лет | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 3 |
|  | Из числа штатных работников – со стажем свыше 10-ти лет | 4 | 3 | 5 | 4 | 3 | 5 |

**2. Культурно-массовые мероприятия по направлениям деятельности:**

***а) количественные показатели культурно-массовых мероприятий и их посетителей:***

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Мероприятия** | **2014 г.** | | **2015 г.** | | **2016 г.** | |
| **Мероприятия** | **Зрители** | **Мероприятия** | **Зрители** | **Мероприятия** | **Зрители** |
| **1.** | **ВСЕГО мероприятий, проводимых в учреждении** | 396 | 6156 | 276 | 6719 | 278 | 6717 |
| **2.** | **Участники мероприятия (артисты, волонтеры, организаторы и т.д. )** |  | 580 |  | 650 |  | 600 |
| 3. | **Мероприятия, проводимые учреждением (7-НК)** | 380 | 5370 | 268 | 6269 | 269 | 6520 |
|  | из них: | Х | Х | Х | Х | Х | Х |
| 3.1. | для детей и подростков до 14 лет | 126 | 1531 | 99 | 1785 | 108 | 1794 |
| 3.2. | для молодежи от 15 до 24 лет | 119 | 944 | 73 | 790 | 37 | 621 |
| 3.3. | для населения старше 24 лет | 68 | 835 | 42 | 1187 | 24 | 580 |
| 3.4. | для разновозрастной аудитории | 67 | 2060 | 54 | 2507 | 79 | 3525 |
| 4. | **Всего платных мероприятий из них:** | 93 | 784 | 65 | 912 | 21 | 642 |
| 4.1. | для детей и подростков до 14 лет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4.2. | для молодежи от 15 до 24 лет | 59 | 454 | 55 | 737 | 4 | 62 |
| 4.3. | для населения старше 24 лет | 34 | 330 | 10 | 175 | 10 | 302 |
| 4.4. | для разновозрастной аудитории | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 278 |
| 5. | **Мероприятия по формам входящие в отчет 7-НК** | 380 | 5370 | 268 | 6269 | 269 | 6520 |
| 5.1. | сборные концерты учреждения | 17 | 941 | 13 | 1122 | 14 | 856 |
| 5.2. | сольные концерты творческих коллективов | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5.3. | спектакли любительских коллективов | 0 | 0 | 2 | 280 | 0 | 0 |
| 5.4. | танцевальные вечера/ дискотеки | 113 | 1119 | 131 | 1301 | 93 | 1252 |
| 5.5. | выставки силами учреждения | 13 | 384 | 6 | 268 | 6 | 104 |
| 5.6. | семинары, конференции, круглые столы, съезды, собрания и т.д. | 24 | 258 | 1 | 45 | 0 | 0 |
| 5.7. | конкурсы и фестивали проводимые учреждением | 1 | 62 | 2 | 62 | 2 | 151 |
| 5.8. | праздники, театрализованные представления, игровые программы и иные формы КД мероприятий | 121 | 1685 | 94 | 1997 | 106 | 2504 |
| 5.9. | массовые народные гуляния | 7 | 617 | 12 | 1092 | 4 | 455 |
| 5.10. | киносеансы | 84 | 304 | 7 | 102 | 44 | 1198 |
| 5.11 | **из общего количества мероприятий по формам входящих в отчет 7-НК** | Х | Х | Х | Х | Х | Х |
| 5.11.1 | с участием инвалидов и лиц с ОВЗ | 3 | Х | 2 | Х | 19 | Х |
| 5.11.2 | доступные для восприятия инвалидами и лицами с ОВЗ | 89 | Х | 80 | Х | 133 | Х |
| 6 | **Мероприятия по формам не входящие в отчет 7-НК** | 16 | 786 | 8 | 450 | 9 | 197 |
| 6.1 | концерты звезд эстрады |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6.2 | спектакли профессиональных коллективов, цирковые представления | 3 | 184 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6.3. | семинары, конференции, круглые столы, съезды, собрания и т.д., проводимые в учреждении сторонними организациями | 13 | 602 | 2 | 250 | 5 | 112 |
| 6.4. | выставки, проводимые в учреждении сторонними организациями |  |  | 6 | 200 | 0 | 0 |
| 6.5. | иные мероприятия | 4 | 288 | 0 | 0 | 4 | 85 |
| 7. | **Статус мероприятий:** | Х | Х | Х | Х | Х | Х |
| 7.1. | муниципальный | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 100 |
| 7.2. | окружной, региональный | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7.3. | всероссийский, межрегиональный | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7.4. | международный | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 8. | **Направления деятельности:** | Х | Х | Х | Х | Х | Х |
| 8.1. | патриотическое, гражданское воспитание | 54 | 1373 | 27 | 1496 | 29 | 1156 |
| 8.2. | мероприятия, способствующие противодействию наркозависимости | 45 | 666 | 17 | 221 | 11 | 200 |
| 8.3. | мероприятия, способствующие толерантности и формированию единого этнокультурного пространства на территории ХМАО-Югры | 17 | 500 | 17 | 746 | 29 | 768 |
| 8.4. | мероприятия для инвалидов и лиц с ОВЗ | 1 | Х | 1 | Х | 1 | Х |
| 8.5. | мероприятия для старшего поколения | 19 | 563 | 9 | 270 | 4 | 71 |

***б) количественные показатели мероприятий, способствующих сохранению традиционной культуры и формированию единого этнокультурного пространства на территории ХМАО – Югры:***

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Количество мероприятий:** | **Для детей и подростков до 14 лет** | **Для**  **молодежи**  **15 – 24 лет** | **Для других возрастных категорий населения** | **Итого** |
| 1. | Способствующих толерантности и формированию единого этнокультурного пространства на территории ХМАО – Югры. | 4 | 7 | 18 | 29 |
| 2. | Направленных на реализацию деятельности в сохранении и развитии культуры конкретных этнических групп (в том числе с участием инвалидов и лиц с ОВЗ): |  |  | 9 | 9 |
| 2.1. | - способствующих сохранению и развитию культуры КМНС |  |  | 3 | 3 |
| 2.2. | - способствующих сохранению и развитию культуры русского населения Западно - Сибирского региона, в том числе Казачьей культуры |  |  | 3 | 3 |
| 2.3. | - способствующие развитию культуры других народов, проживающих на территории автономного округа - Югры |  |  | 3 | 3 |

***в) инновационная деятельность учреждения:***

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **п/п** | **Наименование**  **деятельности,**  **проекта, мероприятия** | **Дата и место проведения** | **Источник финансирования** | **Целевая аудитория**  **(характеристика и количество)** | **Краткое содержание реализации проекта (цель, обоснование новизны проекта)** |
| 1 | информационно-творческий проект «Неугасима память поколений» | с 1апреля по 9 мая с.п. Нялинское | Средства муниципального учреждения | Жители с.п. Нялинское | Формирование чувства исторической сопричастности к своему роду, восстановление утраченных связей между поколениями, способствовать формированию убеждения о недопустимости повторения войны. Проектная деятельность является одним из наиболее эффективных методов патриотического воспитания, позволяет создать естественную ситуацию общения и практического взаимодействия детей и взрослых.  Патриотическое воспитание – это основа формирования гражданина. Задача воспитания патриотизма в настоящее время сложна. Чтобы достигнуть определенного результата, необходимо использовать нетрадиционные методы воздействия на население, на его эмоциональную и нравственную сферу. Дети, начиная с дошкольного возраста, страдают дефицитом знаний о родном крае, стране, особенностях русских традиций, мало знают о подвиге русского народа в борьбе с фашизмом в годы Великой Отечественной войны. |

***г) качественный анализ культурно-массовых мероприятий и их посетителей:***

Деятельность МУК «СДК и Д» в первую очередь была направлена на сохранение и развитие культуры и всех традиционных жанров народного творчества. Сельские праздники, концерты, массовые гуляния сопровождались поиском и реализацией новых методик в организации культурно-досуговой деятельности.

Одним из основных направлений деятельности МУК «СДК и Д» традиционно выступает система мероприятий по организации досуга населения. Ведь культурно-досуговые учреждения сегодня по-прежнему являются центрами духовного развития для жителей села, центрами общения и отдыха, активно формируя при этом социально-культурную среду.

Безусловно, основными направлениями, определяющими направление деятельности стали:

• профилактика детской безнадзорности и беспризорности, правонарушений, алкоголизма и наркомании молодежи;

• реализация комплекса мер по поэтапному внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»;

• организация и проведение массовых и тематических мероприятий;

• организация различных форм мероприятий для детей, молодежи, семейного досуга, людей старшего возраста;

• организация мероприятий по развитию различных жанров народного творчества (вокальное, хоровое, хореографическое).

Работа с молодежью является так же одним из приоритетных направлений деятельности МУК «СДК и Д».

Направления работы самые различные:

- приобщение молодежи к общественно-полезной деятельности, в том числе, к занятиям самодеятельным народным творчеством, развитие молодежных клубных формирований.

- создание условий для удовлетворения потребностей молодежи в сфере досуга, поиск и внедрение инновационных форм работы с молодежью;

- организация и проведение культурно-досуговых мероприятий, направленных на пропаганду здорового образа жизни.

- киноакции по реализации стратегии государственной антинаркотической политики РФ.

МУК «СДК и Д» является центром культурно – просветительной деятельности среди детей и подростков. Ведь именно здесь ребята могут провести свой досуг. Поэтому для того чтобы заинтересовать не только взрослых, но и детей, учреждение культуры должно соответствовать принципам творческой работы с детьми, которая основывается на некоторых правилах и одно из них - индивидуальный подход к детям. Поэтому необходимо кропотливое изучение запросов и интересов школьников.

Программы, основанные по таким принципам, позволят ребятам не только весело проводить свой досуг, но и узнать много нового и интересного о природе и космосе, профессиях и животных, знаменитостях и национальных традициях.

Современное поколение школьников выросло в послевоенное время. Годы Великой Отечественной Войны, воспринимается ими как далекая история. Многие дети, даже не знают об этом событии. Следовательно, работа по патриотическому, а значит и по общественно политическому, нравственному воспитанию, основанная на героических, боевых и трудовых традициях, должна насыщаться более эмоциональным содержанием, чтобы вызвать у них положительные эмоции, представления. Вследствие не сформировавшегося еще мировоззрения у некоторых школьников иногда может обнаружиться пассивное, равнодушное, в отдельных случаях негативное отношение к тем или иным проблемам окружающей жизни.

Работа с детьми ведется согласно годовому плану, а так же согласно календарю государственных праздников и знаменательных дат.

Одной из наиболее острых и тревожных социальных проблем современности является злоупотребление наркотическими средствами и психотропными веществами, нарастающие темпы наркотизации населения. Противодействие наркомании и наркопреступности в последнее время приобретает все большую актуальность. Негативные последствия распространения этого зла вынуждают рассматривать данную проблему не только как уголовно-правовую, но и как общесоциальную.

Целью данных мероприятий является нейтрализация причин и условий, способствующих незаконному распространению наркотиков, формирование в обществе нетерпимости к употреблению наркотических средств, совершенствование системы профилактики наркомании в детской и подростковой среде, формировании здорового образа жизни.

Наиболее востребованными формами организации досуга остаются: игровые программы, праздники, театрализованные представления. По сравнению с 2014г и 2015г число мероприятий с участием детей, разновозрастной аудиторией, инвалидов и лиц с ОВЗ увеличилось. Работа МУК «СДК и Д» охватывает по возможности все социальные и возрастные группы. Помимо детей и молодежи работники СДК привлекают людей старшего поколения, инвалидов. Люди старшего возраста с удовольствием посещают массовые мероприятия, праздничные концерты, участвуют в конкурсах и фестивалях. Необходимо отметить также, что учреждение в 2016г. преимущественную роль при планировании, подготовке и проведении мероприятий, отдавали социально незащищенным группам населения, для которых все мероприятия проводились на бесплатной основе и составили основную часть мероприятий.

Из-за объявленных в зимний период карантинов и вынужденной отмены ряда мероприятий (актированные дни), произошло не значительное снижение показателей работы.

**3. Клубные формирования:**

***а) количественные показатели клубных формирований и их участников (в том числе инклюзивные, включающие в состав инвалидов и лиц с ОВЗ):***

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **2014** | | **2015** | | **2016** | |
| **Кл. ф** | **Участ.** | **Кл. ф** | **Участ.** | **Кл. ф** | **Участ.** |
| 1 | **Клубные формирования (кол-во клубных формирований участников в них):** | 14 | 181 | 17 | 181 | 14 | 150 |
| 1.1. | - для детей и подростков до 14 лет | 3 | 27 | 2 | 20 | 3 | 44 |
| 1.2. | - для молодежи от 15 до 24 лет | 2 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1.3. | - для участников старше 24 лет | 2 | 42 | 9 | 92 | 1 | 16 |
| 1.4. | - для разновозрастных участников | 14 | 181 | 6 | 69 | 10 | 90 |
| 1.5. | из общего количества клубных формирований (количество клубных формирований/участники): |  |  |  |  |  |  |
| 1.5.1. | - для старшего поколения | 1 | 16 | 1 | 16 | 1 | 16 |
| 1.5.2. | - инклюзивные, включающие в состав инвалидов и лиц с ОВЗ | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| 2. | **Клубные формирования на платной основе (кол-во клубных формирований участников в них)** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.1. | для детей и подростков до 14 лет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.2. | для молодежи от 15 до 24 лет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.3. | для участников старше 24 лет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.4. | для разновозрастных участников | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3. | **Формирования самодеятельного народного творчества** | 11 | 135 | 8 | 90 | 10 | 96 |
|  | из них: |  |  |  |  |  |  |
| 3.1. | Вокальные | 3 | 36 | 2 | 10 | 4 | 22 |
| 3.2. | Хоровые | 2 | 36 | 2 | 25 | 2 | 25 |
| 3.3. | Хореографические | 4 | 42 | 2 | 34 | 2 | 36 |
| 3.4. | Театральные | 2 | 21 | 2 | 21 | 2 | 13 |
| 3.5. | Оркестры народных инструментов | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.6. | Оркестры духовых инструментов | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **3.7.** | **Фольклорные из них:** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.7.1. | фольклорные КМНС | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.7.2. | фольклорные русские | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.7.3. | фольклорные казачьи | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.7.4. | фольклорные прочие | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.8. | Изобразительного искусства | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.9 | Декоративно-прикладного искусства | 1 | 6 | 2 | 16 | 1 | 6 |
| 3.10. | Кино, фото любителей | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.11. | Прочие | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4. | **Формирования самодеятельного народного творчества на платной основе** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5. | **Формирования, имеющие звание народный, образцовый** | 2 | 19 | 2 | 19 | 2 | 19 |

***б) анализ изменения количественных показателей клубных формирований и их участников (причины изменений), качественный анализ самодеятельного народного творчества по жанрам в сравнении за 2014, 2015, 2016 (в том числе инклюзивные, включающие в состав инвалидов и лиц с ОВЗ:***

В клубных формированиях занимаются 150 человек. Все участники клубных формирований – активные жители поселения, которые не остаются в стороне от проводимых домом культуры мероприятий и непременные их участники. Они не один раз защищали честь поселения, района и округа. Сократилось число клубных формирований на 3 ед. Связано все в первую очередь с отсутствием специалистов и уходом из коллективов учащихся, которые оканчивают 11 и 9 классы общеобразовательной школы. На сегодняшний день все остальные формирования работают стабильно.

***в) победы творческих коллективов учреждения в конкурсах и фестивалях***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Статус фестивалей и конкурсов** | **Гран-при** | **Лауреат 1 степени** | **Лауреат II степени** | **Лауреат III степени** |
| Муниципальный |  | 4 | 1 |  |
| Окружной, региональный |  |  |  |  |
| Всероссийский, межрегиональный |  |  |  |  |
| Международный |  |  |  |  |
| Итого: |  | 4 | 1 |  |

***г) подробная таблица участия в фестивалях, конкурсах***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Наименование коллектива** | **Статус, наименование конкурса, фестиваля** | **Место и сроки проведения**  **фестиваля** | **Количество**  **участников** | **Результативность** |
| Народный самодеятельный коллектив хор народной песни «Рябинушка» | XII районный фестиваль народного творчества граждан старшего поколения «Не стареют душой ветераны» | г. Ханты-Мансийск  март 2016г | 16 | Диплом I степени |
| Вокальное трио «Элегия» | XII районного фестиваля народного творчества граждан старшего поколения «Не стареют душой ветераны» | г. Ханты-Мансийск  март 2016г | 3 | Диплом I степени |
| Людмила Григорьева | XII районного фестиваля народного творчества граждан старшего поколения «Не стареют душой ветераны» | г. Ханты-Мансийск  март 2016г | 1 | Диплом I степени |
| Валерия Кадырова | V районного фестиваля детского творчества «Остров детства» | г. Ханты-Мансийск  май 2016г | 1 | Диплом I степени |
| Танцевальный ансамбль «Сувенир» | V районного фестиваля детского творчества «Остров детства» | г. Ханты-Мансийск  май 2016г | 6 | Диплом II степени |

**4. Информационные технологии, информационно – издательская деятельность**

Информация о деятельности МУК «СДК и Д» расположена на сайте Ханты-Мансийского района в разделе с.п. Нялинское (в связи с отсутствием финансовых средств на разработку и обеспечение официального сайта учреждения).

Информирование населения ведется за счет информирования путем наружной, самостоятельно изготовленной печатной рекламы, АИС ЕИПСК, страничку в социальной сети «Одноклассники».

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Информационно-издательская**  **деятельность** | **2014 г.** | **2015 г.** | **2016 г.** |
| 1. | публикации в местных печатных изданиях | 0 | 0 | 5 |
| 2. | публикации в окружных и российских изданиях | 0 | 0 | 0 |
| 3. | теле, радио репортажи | 0 | 0 | 0 |
| 4. | публикации в Интернет-источниках | 0 | 0 | 0 |
| 5. | выпуск буклетов, брошюр и т.п. (количество изданий/ тираж) | 0 | 0 | 0 |

**5. Кадровые ресурсы учреждения культурно-досугового типа, повышение квалификации работников, потребность в кадрах, стимулирование и поощрение кадрового состава.**

***а)*** с***остояние кадров***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Численность работников всего, человек** | **Из общей численности работников (из гр.2)** | | | | | | **из числа штатных работников имеют стаж работы** | |
| **штатных** | **специалистов культурно-досуговой деятельности** | **работников,**  **относящихся к основному персоналу** | **из них имеют образование** | | | **от 3 до 6 лет** | **от 6 до 10 лет** |
| **высшее** | **неоконченное/**  **высшее** | **С/**  **спец** |
| 1 | 10 | 10 | 2 | 4 | 3 | 0 | 3 | 2 | 1 |

***б) повышение квалификации работников за отчетный период***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Направление обучения** | **Обучающие формы** | | | **Количество работников, прошедших обучение** | | **Финансирование** | |
| **Курсы повышения квалификации** | **Красткосрочные семинары, практикумы и др.** | **Мастер-классы** | **Всего** | **в т.ч. работники, относящиеся к основному персоналу** | **сумма (тыс. руб)** | **источник финансирования** |
| **1.** | Методические дни для руководителей, специалистов культурно-досуговых учреждений |  | 1 |  | 2 |  |  |  |
| **2.** | Курсы «Современные технологии в области создания и ведения новогодних игровых программ и театрализованных представлений для разновозрастной категории населения» | 1 |  |  | 1 |  |  |  |
| **ИТОГО:** | | *1* | *1* |  | *3* |  |  |  |

***в) потребность в кадрах и их обучении***

|  |  |
| --- | --- |
| **Направление деятельности** | **Потребность в специалистах по направлениям деятельности с указанием должности и количества штатных единиц** |
| Социо-культурное | Руководитель танцевального кружка 1 ставка |

|  |  |
| --- | --- |
| **Направление деятельности** | **Интересующая тема для обучения** |
| Работа с инвалидами и лицами с ОВЗ | Обучение по вопросам, связанным с предоставлением услуг инвалидам и лицам с ОВЗ |
| Техносферная безопасность | Охрана труда и пожарная безопасность |

***г)* награждены наградами и удостоены почётных званий органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа:**

Благодарственным письмом Главы Ханты-Мансийского района 2 человека.

**6. Выводы по анализу деятельности за отчетный период, определение основных направлений развития и приоритетных задач на новый плановый период**

Главной задачей МУК «СДК и Д» является создание благоприятных условий для творческой самореализации представителей всех возрастных групп и социальных категорий населения, формирование и развитие культурной среды в поселении. Специалисты в своей работе учитывают социокультурные запросы и интересы различных категорий населения, а также социально-экономические особенности поселения.

Для творческого коллектива МУК «СДК и Д» в течение отчетного периода среди приоритетных направлений деятельности выделены – сохранение и развитие самодеятельного народного творчества, поддержка клубных формирований, а также предоставление населению услуг социально-культурного, развлекательного характера.

Перспективные направления развития коллективов народного творчества:

- сохранение количества клубных формирований;

- сохранение количества участников клубных формирований;

- сохранение направлений деятельности коллективов: вокально-хоровое, хореографическое, театральное, инструментальная музыка;

- сохранение количества коллективов, которым присвоено звание «народный»;

- участие в фестивалях и конкурсах различного уровня;

- повышение уровня квалификации специалистов;

- создание условий для разработки и реализации инициативно-творческих проектов;

- обновление и пополнение материально-технической базы (приобретение музыкальных инструментов, пошив сценических костюмов, приобретение оборудования, декораций).

Среди главных задач деятельности учреждения:

- повышение художественного уровня творческих коллективов и исполнителей;

- привлечение детей и молодежи для участия в спектаклях и акциях, организованных театральными коллективами;

- создание условий для привлечения дополнительных инвестиций в сферу культуры;

- формирование и поддержка положительного имиджа учреждения;

- развитие материально-технической базы учреждения (приобретение костюмов, реквизита, инструментов и аппаратуры, проведение ремонтов).

Значительную роль в работе нашего учреждения культуры занимали мероприятия в сфере организации досуговой деятельности детей, подростков и молодежи. МУК «СДК и Д» является для населения и, прежде всего для молодежи, детей и подростков территорией общения и досуга, способствующей раскрытию их самых различных способностей, содействующей воспитанию и просвещению.

Цели и задачи, поставленные в начале творческого сезона, нашли отражение в работе муниципального учреждения культуры «Сельский дом культуры и досуга». Коллектив учитывал особенности каждой категории населения, дифференцированно подходил ко всем направлениям работы при подготовке и проведении мероприятий. Продолжается сотрудничество с трудовыми коллективами учреждениями с.п. Нялинское.

Перспективы развития учреждения

Главными задачами развития МУК «СДК и Д» является:

- удовлетворение потребностей населения в сохранении и развитии любительского искусства, другой самодеятельной творческой инициативы и социально-культурной активности населения;

- создание благоприятных условий для организации и развития современных форм организации культурного досуга с учетом потребностей различных социально–возрастных групп населения;

- предоставление услуг социально–культурного, просветительского, оздоровительного и развлекательного характера, доступных для широких слоев населения;

- поддержка и развитие самобытных национальных культур.

Таким образом, важной задачей культурно-досугового учреждения на современном этапе является создание качественных условий для максимально полной реализации развивающих досуговых технологий, в основе которых лежат принципы простоты организации, интерактивности, массовости, включения в социокультурную деятельность незадействованных групп населения. Модернизация клубных форм досуга, обеспечит всем слоям населения, возможность неформального общения, творческой самореализации, духовного развития, будет способствовать культурно-образовательному воздействию на общество в целом.

III. Комплексная безопасность, охрана труда

1. Информация о состоянии комплексной безопасности в 2016 году

Система работы по обеспечению пожарной безопасности в МУК «СДК и Д» осуществляется ежедневно с участием всего персонала и опирается на требования нормативных документов по обеспечению пожарной безопасности. В здании имеется план эвакуации на случай возникновения ЧС. МУК «СДК и Д» оборудован пожарной кнопкой, видеонаблюдением и охранно-пожарной сигнализацией, которые ежемесячно обслуживается организацией Управление технического обеспечения. Имеется необходимое количество средств первичного пожаротушения. Пожарный водоем регулярно проверяется пожарными филиала БУ «Центроспас - Югория». В каждом кабинете есть памятки для работников о порядке действий в случае возникновения пожара или другой чрезвычайной ситуации. В наличии наглядная агитация – в фойе здания размещены информационные стенды «Осторожно, терроризм!», «Умей действовать при пожаре».

При угрозе или возникновении ЧС на территории МУК «СДК и Д» персонал в своих действиях руководствуется утвержденными инструкциями.

Обеспечение пожарной безопасности включает:

- соблюдение нормативно-правовых актов, правил и требований пожарной безопасности, проведение противопожарных мероприятий;

- обеспечение учреждений первичными средствами пожаротушения, в соответствие норм, установленных Правилами пожарной безопасности в РФ (ППБ 01-03);

- выполнение требований Госпожнадзора по устранению предписаний по пожарной безопасности;

- совершенствование системы оповещения о пожаре и эвакуации людей при пожаре;

- перезарядка огнетушителей (в сроки, согласно паспорта) или ремонт при падении давления в огнетушителе ниже допустимого уровня по показаниям манометра;

- защита от пожара электросетей и электроустановок, приведение их в противопожарное состояние;

- поддержание в надлежащем состоянии путей эвакуации и запасных выходов;

- содержание подвальных и чердачных помещений в противопожарном состоянии.

В целях соблюдения требований, норм и правил пожарной безопасности в учреждениях разработаны следующие документы:

- приказ о назначении ответственных за противопожарное состояние помещений;

- инструкция о мерах пожарной безопасности в учреждениях культуры;

- инструкция по пожарной безопасности;

- инструкция «Действия при возникновении пожара»;

- план-схема эвакуации при возникновении пожара;

- памятка о действиях при пожаре;

- алгоритм действий в случае угрозы террористического акта.

12.07.2016г и 13.12.2016г проведены практические тренировки по отработке планов эвакуации работников МУК «СДК и Д» на случай возникновения пожара из помещений в зданиях с массовым пребыванием людей, по итогам составлены соответствующие акты.

В МУК «СДК и Д» имеется Паспорт антитеррористической защищенности и 3D-модель на объект культуры.

**2. Информация об организации работы по охране труда в учреждении культуры в 2016 году (в сравнении с показателями 2015 года)**

**а) описание деятельности по обеспечению мер благоприятных условий труда (охраны труда)**

В области охраны труда в учрежде­нии основными законодательными актами являются Трудовой кодекс РФ, Гражданский кодекс РФ и Фе­деральный закон «Об основах охраны труда в Российской Федерации». В своей деятельности руководствуемся ГОСТом Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию». Применение системы управления охраной труда в организации является эффективной работой, так она сокращает уровень опасности трудового процесса и рисков, производственного травматизма, общую и профессиональную заболеваемость, положительно влияет на повышение производительности труда и следовательно на экономический рост организации. Утвержден и зарегистрирован 26.02.2015 года коллективный договор, в котором освещены вопросы охраны труда: соблюдение требований охраны труда и проверка знаний; организация контроля за состоянием условий труда на рабочем месте; информирование работников об условиях и охране труда, об опасных и вредных производственных факторах на рабочем месте; освещены обязанности в области охраны труда представителя от работников; принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве; готовить предложения, направленные на улучшение работы по охране труда; осуществлять контроль за состоянием условий и охраны труда. В течении года были разработаны и утверждены «Положение о системе управления охраной труда на предприятии (СУОТ)», «Положение об организации охраны труда на предприятии», «Положение о стажировке на рабочем месте». Приказами были назначены ответственные за охрану труда. Согласно перечню документов по охране труда в организации, создавались локальные нормативные акты (приказы, программы), графики, планы, инструкции, велись журналы.

В 2016 году были проведены инструктажи 8 целевых, 4 вводных, 4 первичных, 2 повторных по выполнению требований мер безопасности на рабочем месте (68 человек), 16 инструктажей по пожарной безопасности и охране труда на дворовой площадке (2015 году – 2 целевых, 5 вводных, 5 первичных, 2 повторных по выполнению требований мер безопасности на рабочем).

***б) меры и мероприятия по снижению уровня травматизма на рабочем месте***

- обеспечена безопасность работников при эксплуатации здания, сооружения, инструментов и инвентаря;

- выдача средств индивидуальной защиты (СИЗ);

- проведение обязательных периодических медицинских осмотров;

- обеспечен режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством РФ

- проведены инструктажи с сотрудниками: вводный, первичный, повторный, перед массовыми мероприятиями – целевой, о чем свидетельствуют записи в журналах;

- приобретение аптечек для оказания первой помощи.